

# 【情報公開】 処遇改善及び特定処遇改善加算

## 令和4年度 介護職員処遇改善加算取得状況

### 【介護職員処遇改善加算Ⅰ】

- \* 王喜のデイサービスセンター
- \* グループホーム王喜の郷
- \* 小規模多機能型居宅介護 王喜の郷ミントの家
- \* 王喜の郷ホームヘルパーステーションいるか

## 令和4年度 介護職員等特定処遇改善加算取得状況

### 【介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ】

- \* 王喜のデイサービスセンター
- \* グループホーム王喜の郷
- \* 小規模多機能型居宅介護 王喜の郷ミントの家
- \* 王喜の郷ホームヘルパーステーションいるか

## 当法人では下記の取り組みを行っております。

### 実施項目《処遇改善・特定処遇改善》

#### 【入職促進に向けた取組み】

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経営者・有資格者等に  
こだわらない幅広い採用の仕組みの構築

#### 【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- ・エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度の導入

#### 【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・子育てや家族の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入

#### 【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、リフト導入及び研修による腰痛対策の実施
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや  
職員休憩室の設置等健康管理対策の実施

#### 【生産性向上のための業務改善の取組】

- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫による情報共有や作業負担の軽減

#### 【やりがい・働きがいの醸成】

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による  
個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施